



Rapport RSE 2024/2025

Engagements et
plan d'actions

Sommaire

❖ LE MOT DU PRÉSIDENT	3
❖ EN BREF	7
❖ VALEURS ET ENGAGEMENTS	16
❖ RISQUES ET OPPORTUNITÉS	25
❖ ACTIONS	29
❖ ENGAGEMENTS ENVIRONNEMENTAUX	31
❖ ENGAGEMENTS SOCIAUX	42
❖ ENGAGEMENTS ÉCONOMIQUES ET SOCIÉTAUX	49

Rapport RSE 2024 / 2025



LE MOT DU PRÉSIDENT



Jean-Paul Coudert, vous êtes Président Directeur Général de KRATOS SAFETY. Votre société est jeune et connaît une forte croissance depuis sa création. Quelles sont les clés de ce succès ?

“KRATOS SAFETY est née de la synergie d’une petite **équipe de spécialistes** basée à proximité de Lyon, **experts** du marché européen, et d’une grande **usine totalement intégrée**, en Inde. Cette synergie s’est mise en place en s’appuyant sur des valeurs fortes et partagées, et des objectifs clairs et réalistes, qui nous ont permis de progresser de façon constante.

Nous intervenons dans un domaine très particulier, qui est celui de la sécurisation des travaux en hauteur. Cela signifie évidemment des situations réelles de mise en danger, mais avec une exposition au risque qui doit être évaluée, mesurée, afin de trouver et mettre en œuvre des solutions de protection adaptées et acceptées. Il est donc naturel que nos valeurs les plus fortes soient le **respect de la sécurité**, le **respect des exigences légales et réglementaires**. Nous sommes exigeants car la vie des travailleurs ne tolère aucune approximation, aucun amateurisme !

Nous nous impliquons dans les comités de normalisation, les syndicats professionnels, et faisons une veille législative et réglementaire permanente. Notre outil industriel et nos compétences de R&D nous permettent de créer, d’innover, afin d’élargir notre gamme de spécialistes en répondant aux particularités et exigences du marché. Nos équipes commerciales sont expérimentées et formées : elles sont disponibles, sur le terrain, par téléphone, sur le chat du site internet, par mail, et savent être à l’écoute et répondre aux questions très techniques et spécifiques de leurs clients. Un client ne reste jamais sans réponse. Le **respect de nos engagements** est une autre valeur forte qui permet la confiance sur laquelle s’appuie notre développement.

Enfin, toutes ces compétences ne peuvent s’exprimer que lorsque les solutions proposées sont en stock ! La **disponibilité de nos produits** est un point clé. Le contexte macro-économique et géopolitique actuel apporte de l’instabilité, qui nécessite plus d’anticipation de notre part.



En préambule, pouvez-vous nous expliquer votre engagement dans cette démarche d'entreprise ?

“Dès le départ, KRATOS SAFETY avait une expérience et une culture de la qualité et de la sécurité, inhérente à notre métier et notre expérience. Les certifications se sont rapidement mises en place, mais nous ne nous étions pas encore consacrés à la formalisation d'une politique RSE. Pour autant, je parle bien de formalisation, car dans les faits, nous étions déjà vigilants et actifs.

Le respect des valeurs de notre entreprise est primordial, et nos services peuvent en témoigner. Mais cela ne suffit pas. En réalité, ce qui définit une démarche RSE, ce sont les engagements que l'on prend. Des engagements passent évidemment par des **objectifs** mesurables et atteignables, et donc des **indicateurs** qui doivent être définis et suivis. C'est ce que nous n'avions pas jusqu'alors formalisé, et c'est ce qui nous permettra désormais, de démontrer, de partager les actions dans lesquelles nous choisissons de nous engager, en toute **transparence** pour les **parties intéressées**.”

Quel est l'engagement pour vous, qui porte les valeurs de votre entreprise ?

Valoriser la vie de l'Homme au travail, l'Homme étant entendu au sens de l'être humain considéré d'un point de vue social.

Il est inscrit dans notre politique qualité, et c'est l'engagement à partir duquel nous avons construit notre politique RSE.



Quels sont les bénéfices que vous apporte cet engagement ?

De la **clarté**, de la **visibilité**. Un chef d'entreprise doit voir et prévoir. Les enjeux sociaux, sociétaux, environnementaux, financiers, sont complexes car ils s'inscrivent dans un environnement global de plus en plus sujet aux incertitudes. Pour autant, nous nous devons de poursuivre notre développement, dans le respect des valeurs qui construisent nos actions.

S'engager dans une démarche RSE, c'est se poser les bonnes questions, porter son regard y compris sur les zones d'ombre, accepter l'état des lieux qui en émerge afin de construire notre futur : celui de l'entreprise, mais aussi celui de nos salariés, de nos clients, de nos fournisseurs, de nos partenaires, des populations locales, de notre environnement.

Parfois, nous savons que nous avons des leviers d'action accessibles et évidents. Parfois, le rapport d'échelle étant important, il nous semble que certains leviers d'action sont bien faibles, mais nous nous devons d'agir malgré tout.

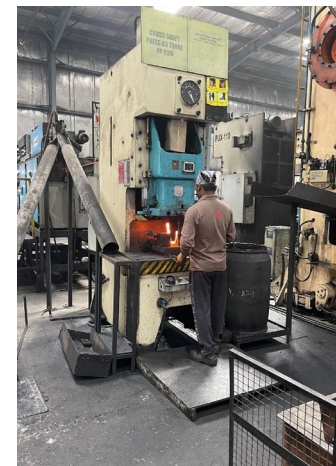
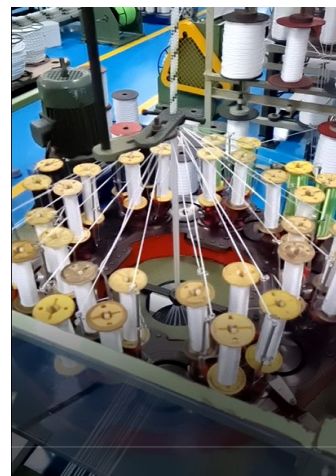
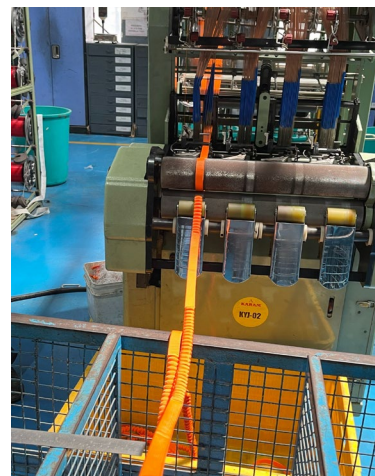
Enfin, il est indéniable que, à compétence égale, l'engagement dans une politique RSE affirmé devient un atout dans la réponse aux appels d'offres. Notre jeune entreprise sait apporter un gage de maturité qui accroît la confiance des marchés. Nous avons su le faire dans les domaines techniques, normatifs et réglementaires, nous saurons le faire dans les domaines de la RSE.

EN BREF

Une usine intégrée
100% verticalement

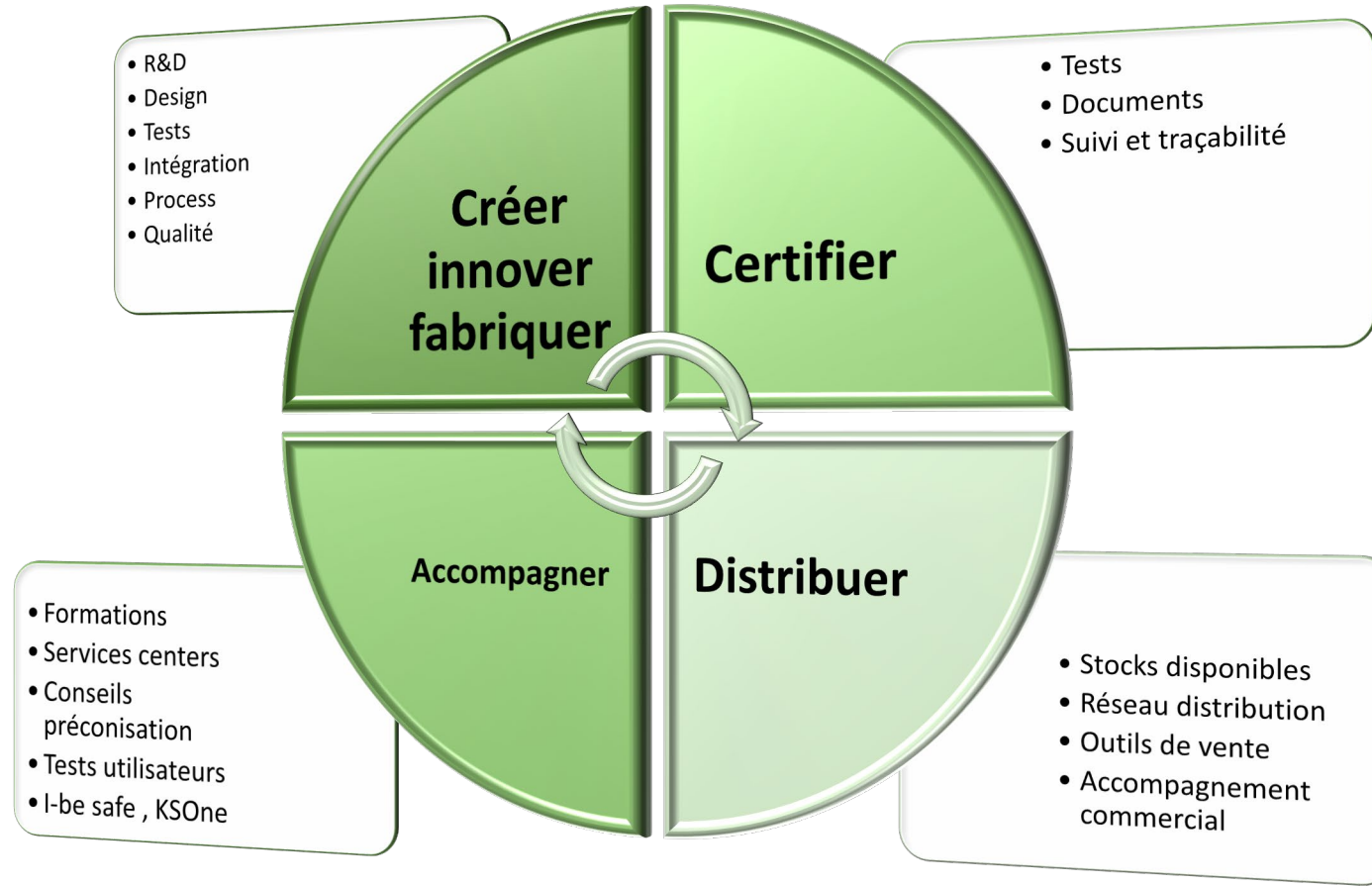


KARAM, 25 ans de développement
<https://youtu.be/JWyTvJK2WFA>



Sécuriser les travaux en hauteur

La confiance dont nous devons être dignes



Expertises et métiers

2011

650 m²



2025

2,5 millions € en stock

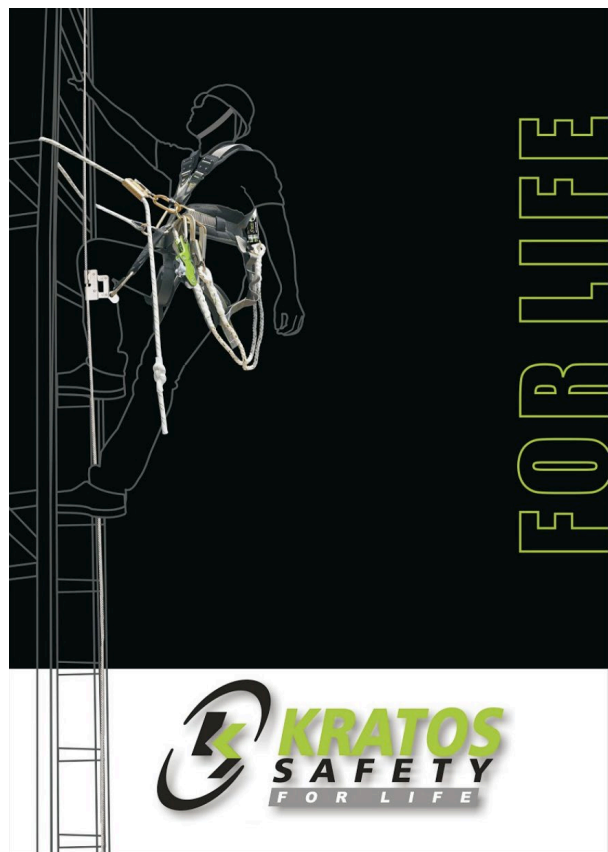
3000 m²



300 m²



2011



2024/2025



2025

216	références	800
8	familles	15





2011
3

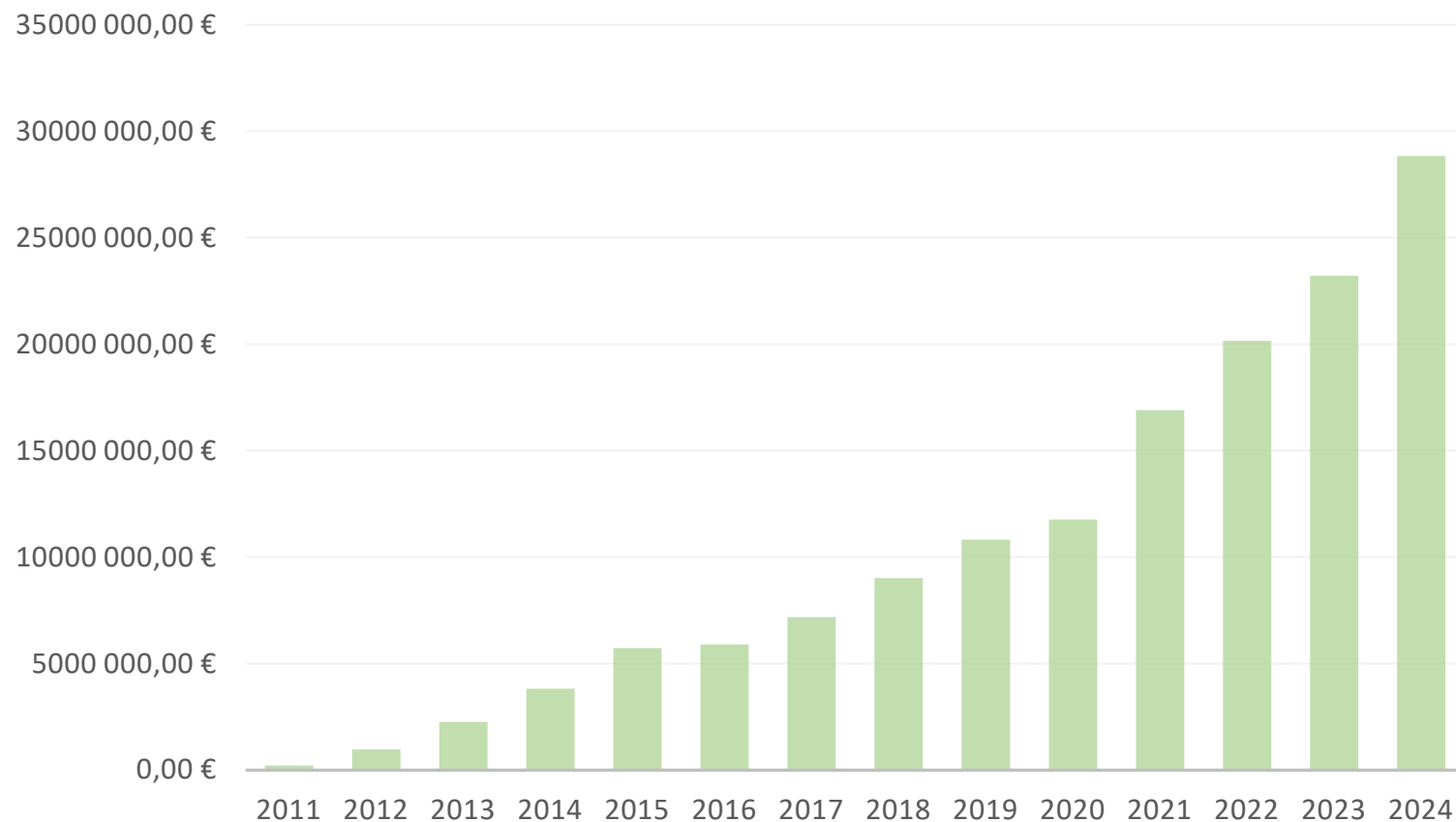


2025
45

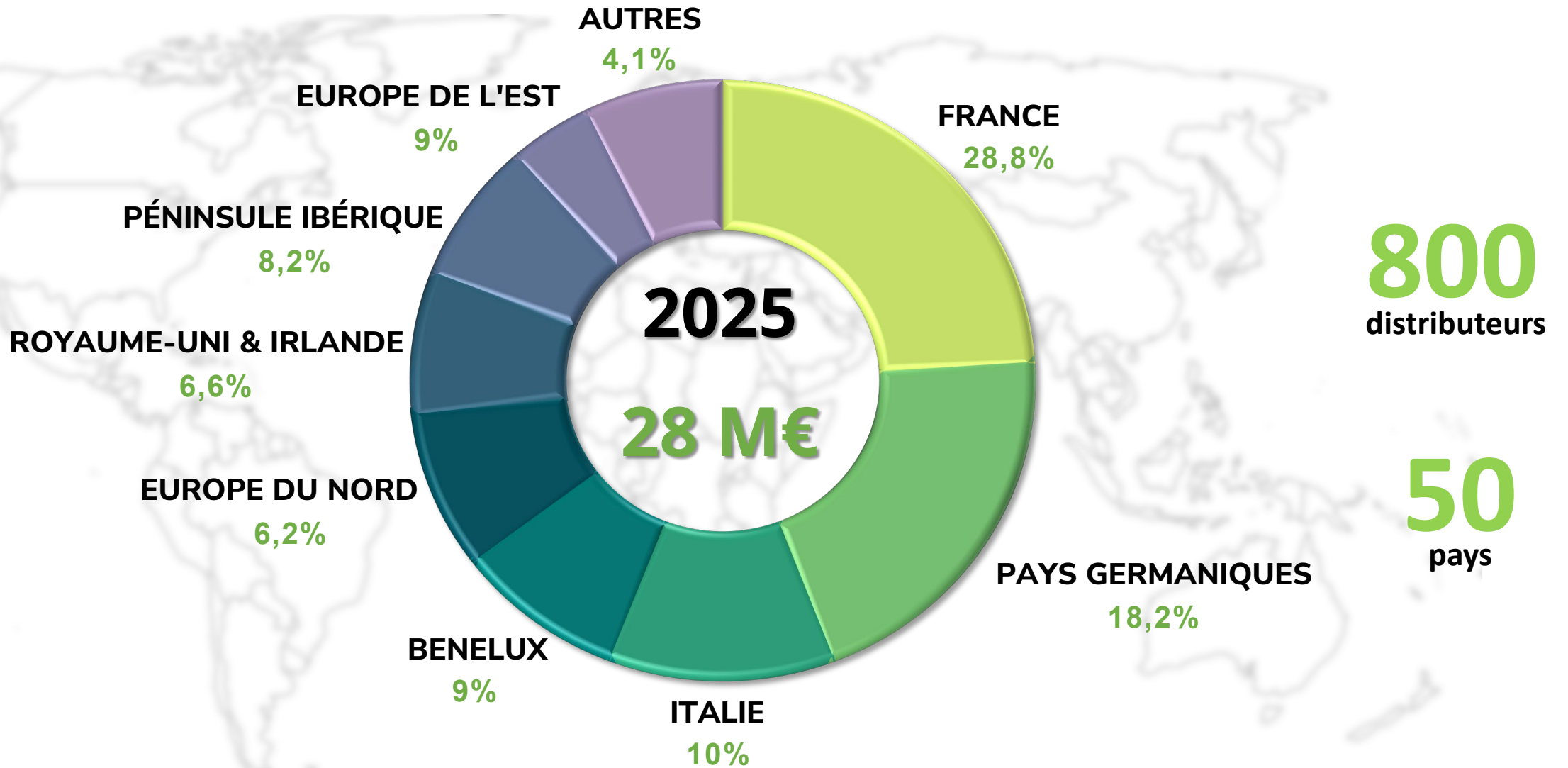


Chiffre d'affaires

En €



**20% de progression
annuelle en moyenne**



Des outils, des services et l'accompagnement du client

2015

i-beSafe
ystem

Calculateur de tirant d'air

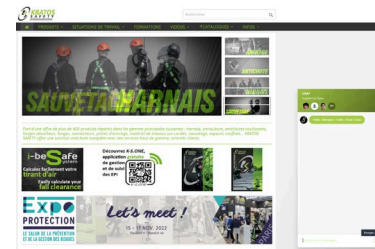
2018

Découvrez K-S.ONE,
application gratuite
de gestion
et de suivi
des EPI



Enregistrement et traçabilité
des EPI contre les chutes de
hauteur, et aide au respect
de la réglementation
européenne.

2022



Chat en ligne



Training Center
by Kratos Safety

Espace de formation dédié

VALEURS ET ENGAGEMENTS

Valeurs et engagements

Respect de la sécurité des femmes et des hommes
Respect des exigences légales et réglementaires
Respect de l'environnement
Respect des engagements

Le premier engagement pris dans les documents qualité et communiqué aux nouveaux collaborateurs de l'entreprise comme aux parties intéressées est le suivant :

Valoriser la vie de l'Homme au travail

C'est sur la base de cet engagement que se sont naturellement construits les axes de réflexion et de travail qui ont permis la formalisation du rapport RSE KRATOS SAFETY, mais également de mettre en place un plan d'action et des indicateurs pertinents.

Il est important que les objectifs fixés et les actes qui en découleront soient compris et acceptés par les parties intéressées.

Valeurs et engagements

Respect de la sécurité des femmes et des hommes
Respect des exigences légales et réglementaires
Respect de l'environnement
Respect des engagements

Vie, Homme et Travail sont les 3 axes sur lesquels nous construisons nos actions.

La **vie**, en ce qu'elle nous ramène intrinsèquement à notre environnement, avec lequel nous échangeons de la matière et de l'énergie. Ce sont les interactions et les échanges avec ce qui constitue notre environnement qui donnent de la valeur à nos existences.

Nous comprenons alors que nos actions doivent être de créer, et de sécuriser. Ces actions s'inscrivent dans la durée, doivent être guidées par des valeurs, notamment de respect, doivent tenir compte des différences, et doivent inspirer de la confiance.

ENGAGEMENTS ENVIRONNEMENTAUX

Valeurs et engagements

Respect de la sécurité des femmes et des hommes
Respect des exigences légales et réglementaires
Respect de l'environnement
Respect des engagements



Vie, Homme et Travail sont les 3 axes sur lesquels nous construisons nos actions.

L' **Homme**, en ce qu'il nous ramène à nos besoins fondamentaux.

KRATOS SAFETY veille à ce que chaque étage de la pyramide de Maslow soit pris en compte afin d'aborder la question du bien-être du salarié dans sa participation au projet de développement de l'entreprise.

Sécuriser et respecter les acteurs de ce projet, c'est s'assurer de la réussite de son développement, et de sa pérennité : partage des valeurs, acceptation des différences, exigences, confiance, disponibilité, reconnaissance.

ENGAGEMENTS SOCIAUX

Valeurs et engagements

Respect de la sécurité des femmes et des hommes
Respect des exigences légales et réglementaires
Respect de l'environnement
Respect des engagements

Vie, Homme et Travail sont les 3 axes sur lesquels nous construisons nos actions.

Le **travail**, en ce qu'il nous ramène à la création de valeur.

KRATOS SAFETY conçoit, innove, fabrique, dans le respect des exigences réglementaires et normatives.

Il est indispensable que cette offre spécialiste, déployée dans un système qualité, puisse rencontrer la pleine confiance de ses clients, et reste disponible à leurs demandes.

Mais cette création de valeur bénéficie à d'autres parties prenantes, et en cela, doit être reconnue et s'inscrire dans la durée.

ENGAGEMENTS ECONOMIQUES ET SOCIETAUX

Valeurs et engagements

L'ART NOUS ENRICHIT

La culture joue un rôle vital dans le développement sociétal. La volonté de Kratos Safety est de favoriser la richesse du tissu social et culturel en soutenant le patrimoine artistique. Cela lui permet également de renforcer son identité, et de la partager avec ses collaborateurs au travers d'expressions artistiques variées.

Les artistes ont un rôle essentiel car ils permettent d'activer de nouveaux imaginaires et récits. Ils interrogent nos manières de faire et de voir le monde, préalable à l'ensemble de nos engagements individuels et collectifs.

En s'ouvrant à des perspectives et des idées nouvelles, Kratos Safety enrichit son environnement de travail, favorise un environnement propice à la créativité et à l'innovation, essentiels à son développement et sa compétitivité.

Valeurs et engagements

L'ART NOUS ENRICHIT
jordidiezfernandez.com

2017



Cette œuvre artistique de Jordi Díez Fernandez, sculpteur sur inox, dont l'atelier se trouve à Centelles dans la région de Barcelone, accueille depuis 2017 les équipes et les visiteurs du site.

Concrétiser la vision d'un artiste de ce qu'est notre environnement professionnel, a donné une autre dimension à notre hall d'accueil ! La sculpture ne laisse personne indifférent .

La Línea de la Vida, 2017

Valeurs et engagements



Artiste graffeur à Lyon depuis 1995, Nesk propose des projets créatifs, mêlant les univers du graphisme et du graffiti. Le projet travaillé avec Nesk a orienté les choix vers une ambiance Street Art pour notre espace de formation. Cette œuvre a permis d'exprimer la passion de nos métiers, et le dynamisme de nos équipes.

L'ART NOUS ENRICHIT

2021

nesk.fr



Valeurs et engagements

L'ART NOUS ENRICHIT

www.dijuma-creart.com

2023



C'est à l'occasion du pot de départ d'un collaborateur que l'équipe a découvert l'exposition artistique de sa compagne, dans le restaurant choisi à cette occasion.

Les œuvres artistiques de Dijuma sont abstraites et très colorées, une technique appelée le Fluid Art.

L'énergie qui s'en dégage par les jeux de lumière et de couleurs, emmène nos imaginaires, emportés par les mouvements de l'artiste.

Ces œuvres ont pu prendre leur place dans nos espaces de travail et d'accueil.

RISQUES ET OPPORTUNITÉS

Risques et opportunités

Il est important pour sélectionner les éléments de notre plan d'actions de lister les risques et opportunités qui peuvent impacter le développement de l'entreprise dans un contexte international.

Les émissions carbone

Être approvisionnés par notre usine en Inde, et avoir la confiance de clients dans plus de 50 pays, est une véritable opportunité et un avantage concurrentiel.

Cependant, cet éloignement a un fort impact sur les émissions de CO2 inhérentes aux modes de transports par mer, par air, et par route. Nous devons nous engager pour les mesurer et trouver des moyens de les réduire.

La gestion de l'eau

L'eau est une ressource vitale et précieuse. Le manque d'eau et la contamination des eaux rejetées dans l'environnement représentent un risque inacceptable pour l'entreprise, pour l'environnement et pour les populations locales. Cela représente un enjeu majeur, et notamment au niveau de l'usine.

La gestion des déchets

Nous veillons à un cycle de vie du produit le plus long possible, quels que soient les environnements et les conditions d'utilisation, et mettons en place un réseau de service centers afin de faciliter la réparation et en réduire leur coût autant que possible. Nous travaillons à développer des emballages recyclables et à en réduire le volume. Le cycle de vie et les emballages représentent un avantage concurrentiel.

Cependant, que nous parlions des rejets directs de nos activités, ou du cycle de vie de nos produits, organiser le tri et solliciter les filières existantes est indispensable, car il s'agit d'un véritable enjeu, qui peut impacter l'image de notre société.

ENJEUX ENVIRONNEMENTAUX

Risques et opportunités

Il est important pour sélectionner les éléments de notre plan d'actions de lister les risques et opportunités qui peuvent impacter le développement de l'entreprise dans un contexte international.

La sécurité au travail

Notre métier étant de sécuriser le travail en hauteur, l'impact que pourraient avoir les accidents ou maladies professionnelles serait critique pour l'image de notre société, et reste un enjeu social et financier majeur, tant au niveau de l'usine, que de l'équipe KRATOS SAFETY.

Le développement des compétences

Les postes de travail sont définis sur la base d'une matrice de compétences, qui évolue avec les missions et les besoins des salariés, notamment en termes de formation. Notre position d'experts nécessite un véritable investissement dans le maintien et le développement des compétences. Même si nos équipes sont stables, l'employabilité de nos collaborateurs fait partie des préoccupations des ressources humaines.

Cadre de vie au travail et mobilité

Les locaux actuels de l'entreprise ont été construits en 2017. Cela a permis de penser et d'aménager un cadre de travail agréable pour favoriser des relations collaboratives et mettre à disposition des espaces de travail et de détente adaptés. Ces éléments matériels ont un impact sur les comportements et les ressentis. Ils sont mesurables dans le baromètre social, et toute modification des espaces reste un enjeu pour l'entreprise.

La mobilité est une question transverse, à la fois environnementale, sociale et économique. L'implantation géographique dans le bassin d'emploi est un risque. En effet, le manque d'infrastructures de transports collectifs oblige les salariés à l'utilisation de véhicules personnels, ce qui fait perdre de l'attractivité lors des phases de recrutement. La gestion du temps de présence et le télétravail sont des questions significatives sur lesquelles l'entreprise doit se positionner.

ENJEUX SOCIAUX

Risques et opportunités

Il est important pour sélectionner les éléments de notre plan d'actions de lister les risques et opportunités qui peuvent impacter le développement de l'entreprise dans un contexte international.

La confiance dans les relations d'affaires

La réussite et la constance de nos activités passent par une relation de confiance et des valeurs partagées avec les clients. La disponibilité de nos produits est un point fondamental. Au-delà de la pérennité de la société, c'est la disponibilité en stock de nos produits qui nous apporte un véritable avantage compétitif afin de récupérer des parts de marché. Il est donc primordial de maintenir cet avantage, malgré les contraintes qu'apportent les prix et la disponibilité des matières premières et de l'énergie.

Partage des valeurs RSE avec les fournisseurs

Notre volonté est de privilégier les fournisseurs locaux et écoresponsables. Pour chaque projet ou besoin, nous devons intégrer ces critères dans nos recherches. Cela nous permet de participer au développement économique local, dans le respect de normes techniques et environnementales lorsque les compétences sont présentes et les valeurs partagées. Au-delà de l'aspect économique, cela permet également de sécuriser le bassin d'emploi.

Ancrage dans la vie locale

L'implantation de notre entreprise à Heyrieux, proche des grands axes de circulation et de l'aéroport de Lyon Saint Exupéry ainsi que la gare TGV, reste sur une zone plutôt rurale. En dehors de l'impact que nous pouvons avoir sur le bassin d'emploi, nous nous engageons auprès des associations locales, et veillons à faire entrer en nos mur les œuvres d'artistes locaux.

ENJEUX ECONOMIQUES ET SOCIETAUX

ACTIONS RSE

Mesurer notre bilan carbone afin de mettre en place un plan de contrôle et de réduction.

Mesure pour l'ensemble des transporteurs (mer, air, route) CO2 (t), Poids transporté (t), CO2e/poids transporté.

Rejeter les effluents dans le respect des standards environnementaux et économiser l'eau au niveau de l'usine.

Etat des lieux et présentation illustrée, volumes en m3 traités et réutilisés.

Bilan carbone

Rejets et tri des déchets

Gestion de l'eau

Eco-conception

VIE

ENVIRONNEMENTAL

Mettre en place une procédure structurée de réparabilité des produits inscrite dans la logique de l'économie circulaire.

Mesurer nos déchets et les possibilités de tri.

Durée de vie des produits, part des produits réparables dans l'offre vendue, effectifs du réseau de maintenance, volumes et typologie de déchets recyclés

Considérer l'impact environnemental des process de production et mettre en œuvre des procédés d'éco-conception

Communication de l'usine

Satisfaire les besoins des collaborateurs afin de maintenir un cadre de travail ergonomique, agréable et collaboratif.

Éléments significatifs du baromètre social, illustrations du cadre de travail

S'assurer de l'équité et de la non discrimination afin d'éviter les situations de stress et d'insatisfaction.

% effectif féminin, écart salaire moyen F/H, contrats travailleurs handicapés, % contrats CDI, % intérimaires, évolution rémunération moyenne, nombre de griefs relatifs aux droits de l'Homme, nombre de griefs relatifs à la discrimination, ancienneté moyenne

Bien être

Santé et sécurité

Equité professionnelle et non discrimination

Compétences et employabilité

HOMME

SOCIAL

Veiller à la santé et la sécurité des collaborateurs.

Nombre d'accidents, taux de fréquence, taux de gravité, taux d'absentéisme ; présentation des données usine et évolution sur les 4 derniers exercices.

Réaliser le suivi et le développement des compétences afin de garantir l'employabilité de nos collaborateurs.

Taux de réalisation des entretiens annuels et professionnels, taux de réalisation du plan de développement des compétences, nombre d'heures formations internes.

S'assurer de la qualité de réponse apportée aux besoins des clients en mesurant les KPI pertinents et en les communiquant.

Valeur tenue en stock, fidélité des clients.

Confiance et pérennité des relations d'affaires

Implication des fournisseurs

Impact sociétal

TRAVAIL

ECONOMIQUE

SOCIÉTAL

Privilégier les fournisseurs locaux et/ou éco-responsables.

Liste des fournisseurs, extraction des 20/80 avec situation géographique et communication de leur engagement RSE et/ou écoresponsable.

Ancrer l'activité dans la vie locale

Nombre et nature des actions conduites.

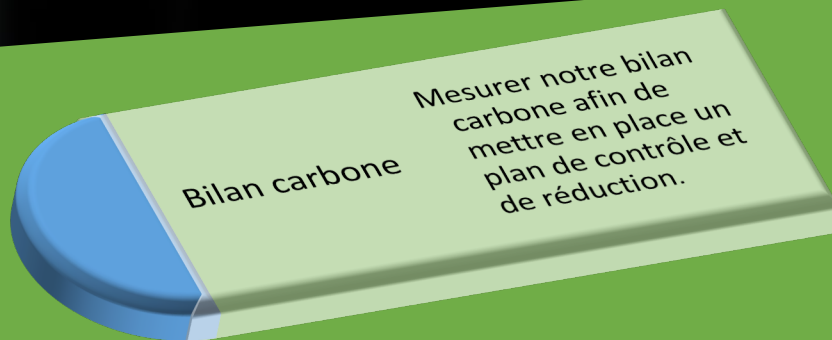
ENGAGEMENTS ENVIRONNEMENTAUX

NOS OBJECTIFS

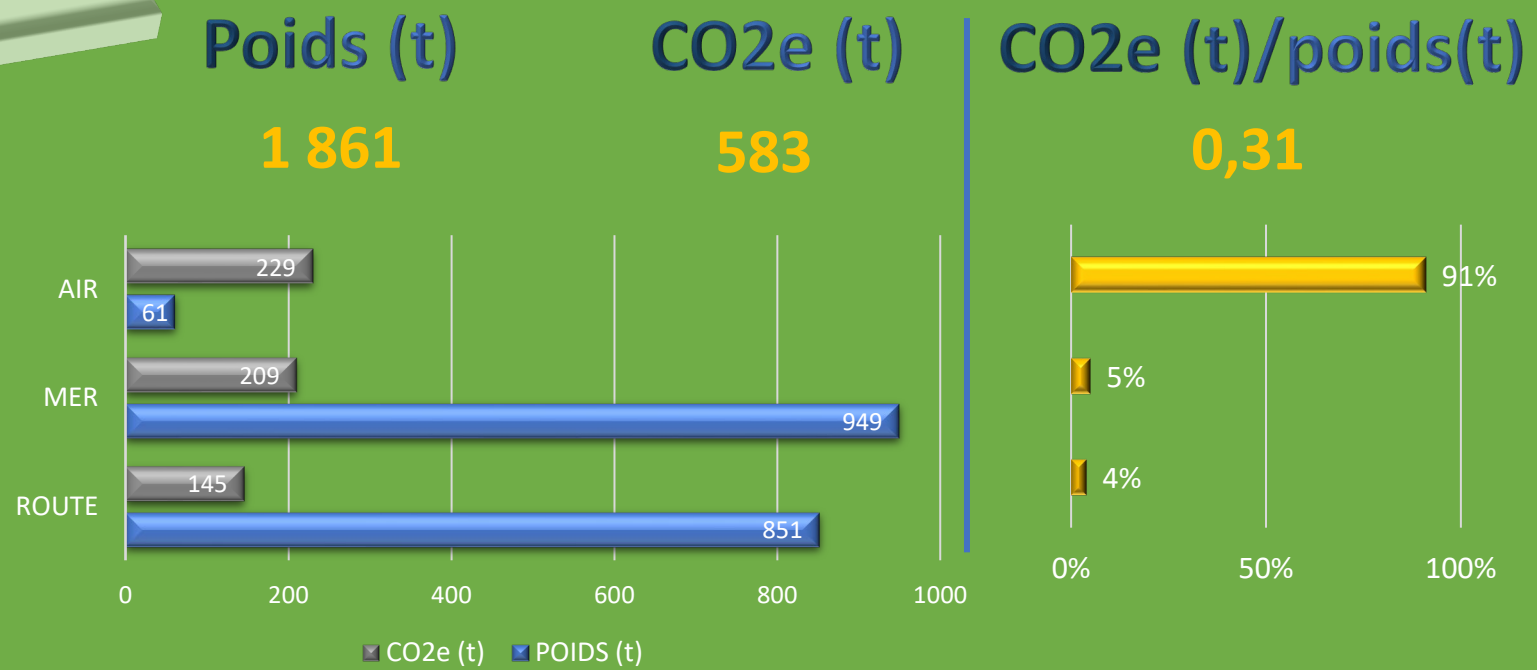




État des actions 2024 / 2025



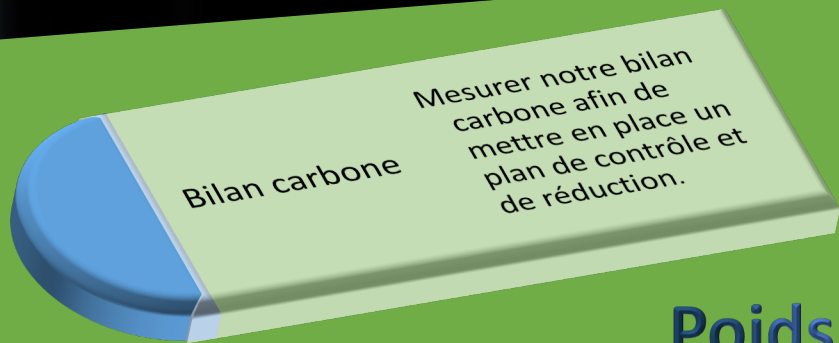
L'exercice écoulé montre une division par 3 de nos émissions carbone, principalement dû à une forte diminution des expéditions par air, mais également une meilleure répartition des expéditions.



55
Vols autour
de la
planète



État des actions 2024 / 2025



Exemple de l'étude relative aux notices d'utilisation

Poids (t)	CO2e (t)	CO2e (t)	CO2e (t)/poids(t)
34	102	12	3,35

*production du papier,
impression, façonnage,
transport imprimeur
site production*

Livraisons clients



Toutes les notices sont accessibles depuis 2018 en format dématérialisé grâce au QR Code lié à KS One. Cependant, par obligation de la réglementation européenne, nous continuons d'imprimer 1 notice papier par produit. Nous constatons que la production de ces notices est plus émissive en CO2 que le transport lui-même. Nous restons dans l'attente de l'autorisation de dématérialisation de ces documents.

État des actions 2024 / 2025

Gestion de l'eau

Rejeter les effluents dans le respect des standards environnementaux et économiser l'eau au niveau du site de production.



2024/2025

L'usine a mis en œuvre une station de traitement des effluents de fabrication (ETP : Effluent Treatment Plant).

Cette installation permet de traiter l'ensemble des fluides résiduels puis de les collecter afin de les réutiliser dans une partie du réseau privé et de les rejeter dans le réseau collectif en respectant les standards environnementaux.

28 471 m³

Les boues et résidus chimiques sont récupérés par une entreprise spécialisée qui peut les retraiter.

Par ailleurs, des réservoirs de collecte des eaux ont été mis en place afin d'être utilisés dans tous les points de distribution de l'usine qui ne nécessitent pas d'eau potable.

Rapport RSE

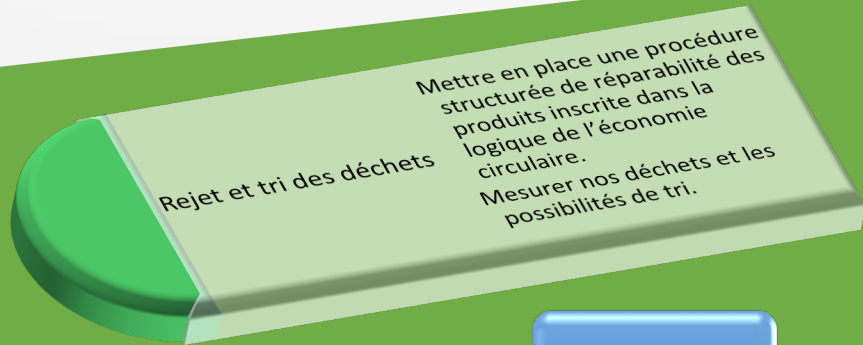
© 2025 KRATOS SAFETY

2 481 m³





État des actions 2024 / 2025



Qu'est-ce que l'indice de réparabilité ?

L'indice de réparabilité est une échelle de 0 à 10, basée sur les critères suivants.

Le calcul de l'indice prend en compte les coefficients suivants



Critère	Sous-critère	Coefficient du sous critère
CRITÈRE 1 : DOCUMENTATION	1.1 Engagement sur la durée de mise à disposition sans frais de la documentation technique et relative aux conseils d'utilisation et d'entretien	2
	2.1 Facilité de démontage des pièces détachées	1
CRITÈRE 2 : DÉMONTABILITÉ, ACCÈS, OUTILS, FIXATIONS	2.2 Outils nécessaires au démontage des pièces détachées	0,5
	2.3 Caractéristiques des éléments connexes des pièces détachées	0,5
	3.1 Engagement sur la durée de disponibilité des pièces détachées - pièces panne / casse	1
CRITÈRE 3 : DISPONIBILITÉ DES PIÈCES DÉTACHÉES	3.2 Engagement sur la durée de disponibilité des pièces détachées - éléments connexes	0,5
	3.3 Engagement sur les délais de livraison des pièces détachées - pièces panne / casse	0,3
	3.4 Engagement sur les délais de livraison des pièces détachées - éléments connexes	0,2
	4. Rapport prix des pièces de la liste 2 sur prix de l'équipement neuf	2
CRITÈRE 4 : PRIX DES PIÈCES DÉTACHÉES	5.1 : Dématérialisation du suivi	1
CRITÈRE 5 : CRITÈRE SPÉCIFIQUE	5.2 : Formation à l'inspection visuelle et à la maintenance	0,5
	5.3 : Assistance à distance sans frais	0,5



État des actions 2024 / 2025

Pourquoi un indice de réparabilité ?

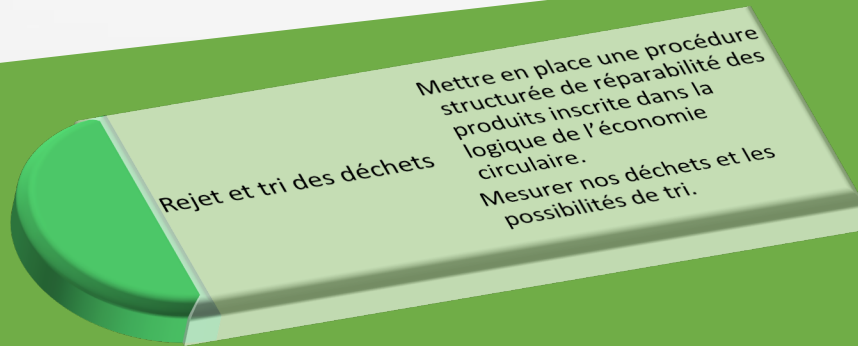
Il est important de proposer à nos clients un service de maintenance pour certains équipements afin de pouvoir les remettre en service et de prolonger leur durée d'utilisation.

Un service de maintenance implique :

- L'existence d'un réseau de maintenance
- La mise à disposition de stocks de pièces détachées
- La mise à disposition dans le temps (minimum 10 ans) de tous les documents techniques, plans, tutoriels, outillages, marquages, identification et traçabilité

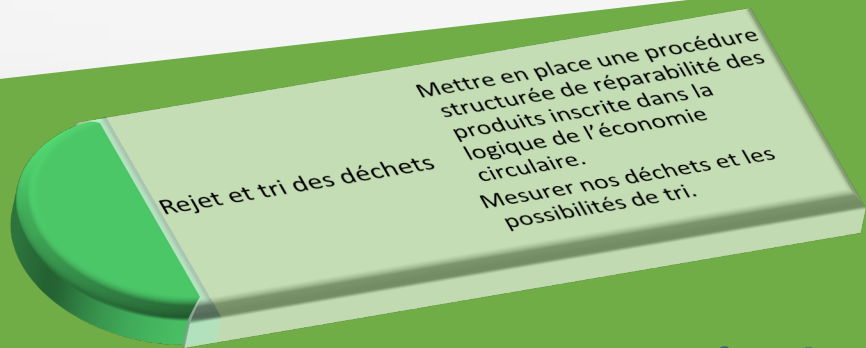
Bien que les produits Kratos Safety ne soient pas soumis à cette obligation, il nous a paru opportun de s'appuyer sur un cadre juridique existant et les outils de calcul proposés. Notre démarche s'inscrit donc dans le cadre de la loi n°2020-105 du 10 février 2020 relative à la lutte contre le gaspillage et à l'économie circulaire.

Cette information permet de sensibiliser les utilisateurs finaux sur la possibilité d'allonger la durée de vie et d'utilisation de leurs équipements. Cela permet de lutter contre leur mise au rebut trop précoce et de préserver les ressources naturelles nécessaires à leur production.





État des actions 2024 / 2025



Durée de vie

Pré-diagnostic Economie circulaire auprès de la



Objectif : travailler sur le prolongement de la durée de vie des produits et la réutilisation de certains composants.

2024/2025

Textile **10 ans**
Produits qui connaissent un vieillissement naturel

Métallique **illimitée**
Les utilisateurs peuvent faire réparer leurs équipements afin d'en prolonger la durée d'utilisation autant que possible (calendrier de maintenance)

Part des produits réparables dans l'offre vendue

En valeur **30 %**

En volume **8 %**

Effectif formé dans le réseau de maintenance

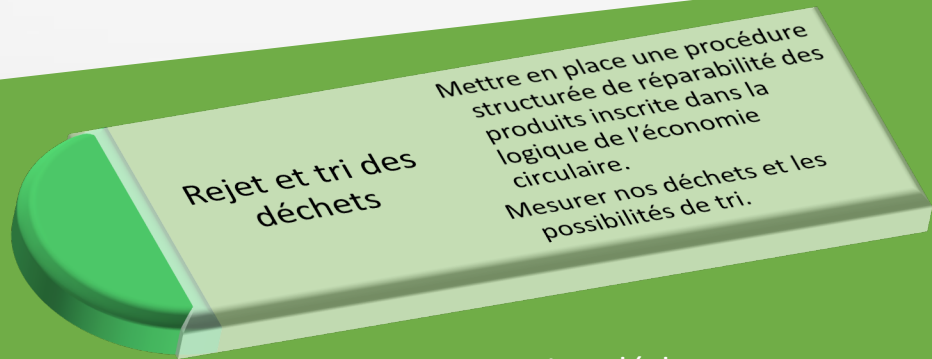
386

Nombre de service centers

72



État des actions 2024 / 2025

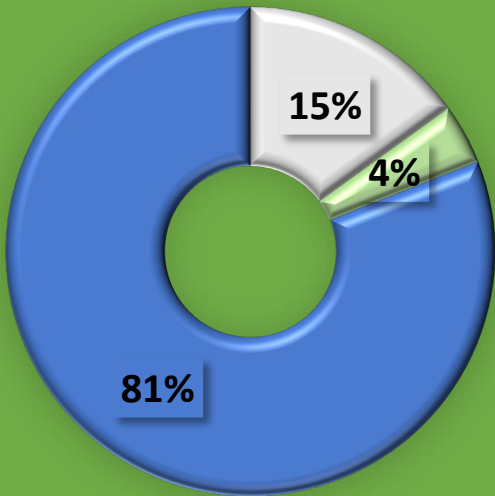


Tonnes
recyclées

Evolution des
volumes recyclés

20,2

+34 %



métaux

Textiles
plastiques

cartons

Pré-diagnostic Economie
circulaire auprès de la



Objectif : Evaluer les
actions de collecte et
valorisation des déchets

Les déchets cartons sont issus des emballages. Ils restent
faibles en quantité car réutilisés autant que possible pour
les expéditions.

Les métaux et textiles sont issus des destructions du SAV
et non conformités suite aux contrôles qualité à réception.

Tri des emballages et déchets d’activité économique par le
SMND avec informations et sensibilisation des salariés.
Réorganisation des bacs de déchets.



État des actions 2024 / 2025

Rejet et tri des déchets

Mesurer nos volumes de déchets et les possibilités de tri afin de les réduire et/ou de les placer dans les filières de tri

Karam s'engage à réduire son impact environnemental. Un contrat a été signé avec un fournisseur certifié, afin de récupérer les déchets électroniques qui peuvent être traités dans les filières de recyclage.

S'inscrire dans une démarche de développement durable est une priorité pour l'usine, et tous les moyens sont mis en oeuvre afin d'atteindre cet objectif.

KARAM
knowing your needs better

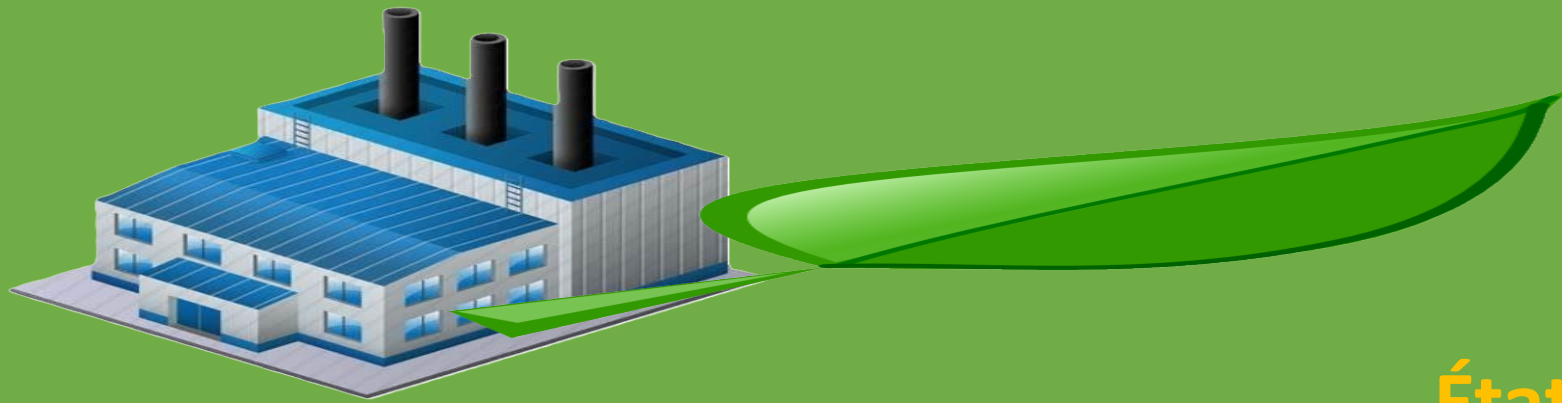
E-Waste Recycling

In the last year, KARAM disposed of **186 kg of e-waste** through a **government-approved vendor** to ensure safe recycling and keeping it out of landfills.

Certificate of Destruction

Certificate from government authorized vendor

1800 103 7085 | karam@karam.in | www.karamonline.com | www.karam.in



Eco-conception

Evaluer l'impact
environnemental des
process de production et
mettre en œuvre des
procédés d'éco-
conception

L'usine Karam a modifié son process de fabrication concernant les traitements de finition des métaux afin d'assurer une durabilité des matériaux inégalée tout en adhérant aux normes de l'éco-conception.

Ce changement innovant dans nos méthodes de fabrication renforce la longévité des produits tout en renforçant nos engagements dans la responsabilité environnementale et notre implication dans les pratiques durables.

État des actions 2024 / 2025

EMBRACING GREEN MANUFACTURING

WHERE SAFETY MEETS A SUSTAINABLE TOMORROW

Introducing KARAM's groundbreaking initiative:
A change in finish is now seamlessly integrated into our metal components, for enhanced durability and promoting eco-friendly manufacturing practices.

Improved Durability

Superior Uniformity

Sustains 180 Hours of Salt Spray Test

Enhanced Corrosion Protection

Environment Friendly

1800 103 7085 | karam@karam.in | www.karam.in | www.karamonline.com | [f](#) [t](#) [in](#)

Actions à mener en prochaine période



Mesure de l'évolution de nos émissions carbone



Mesure de la part des produits réparables dans l'offre vendue et de l'effectif formé dans le réseau de maintenance



Mesure de l'évolution de nos volumes de déchets et identification de filières de traitement adaptées



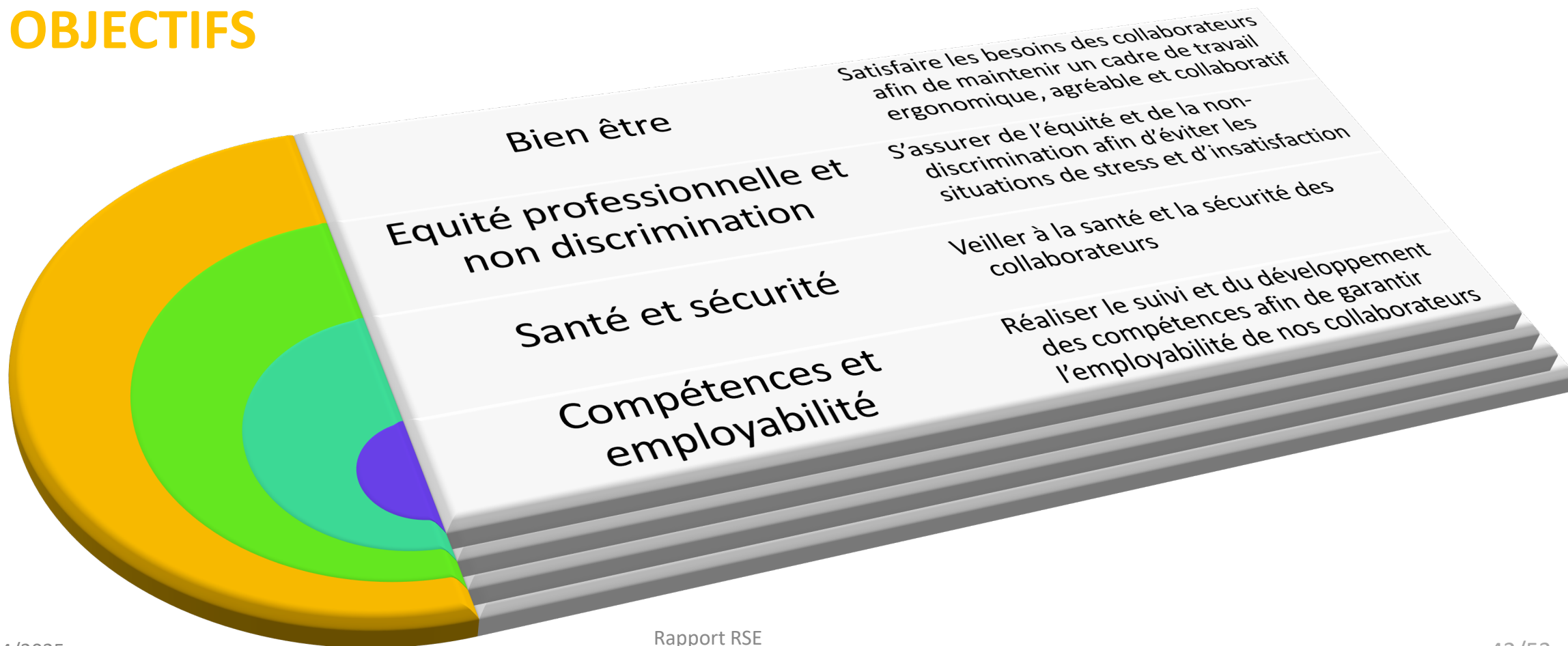
Analyse des emballages : part des matières recyclées et recyclables

HOMME



ENGAGEMENTS SOCIAUX

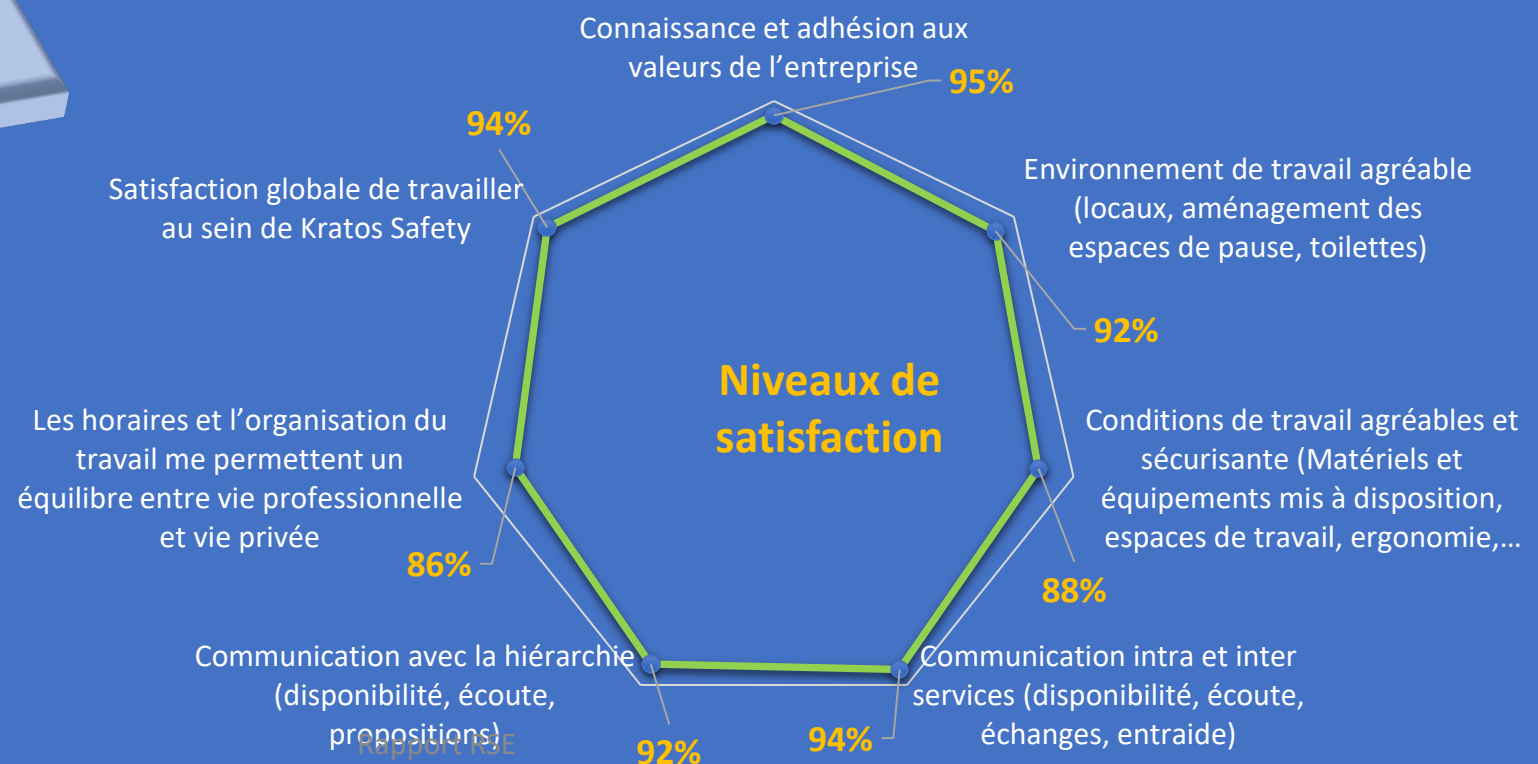
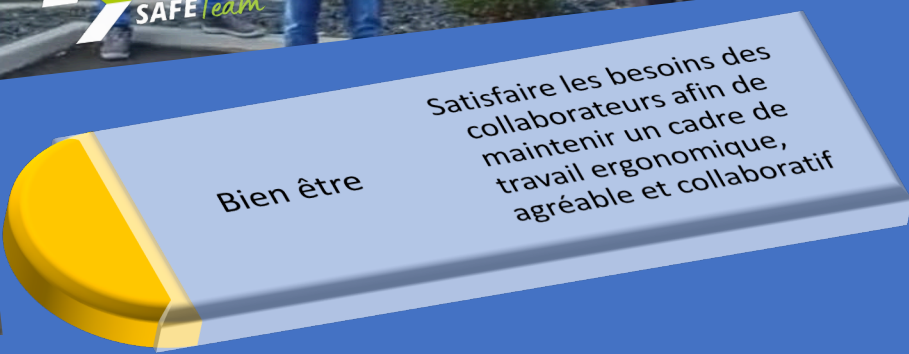
NOS OBJECTIFS





État des actions 2024 / 2025

Éléments significatifs du baromètre social





État des actions 2024 / 2025

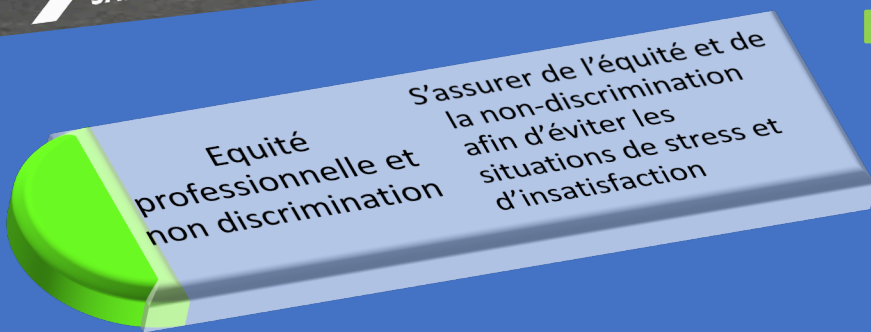
Bien être

Satisfaire les besoins des collaborateurs afin de maintenir un cadre de travail ergonomique, agréable et collaboratif





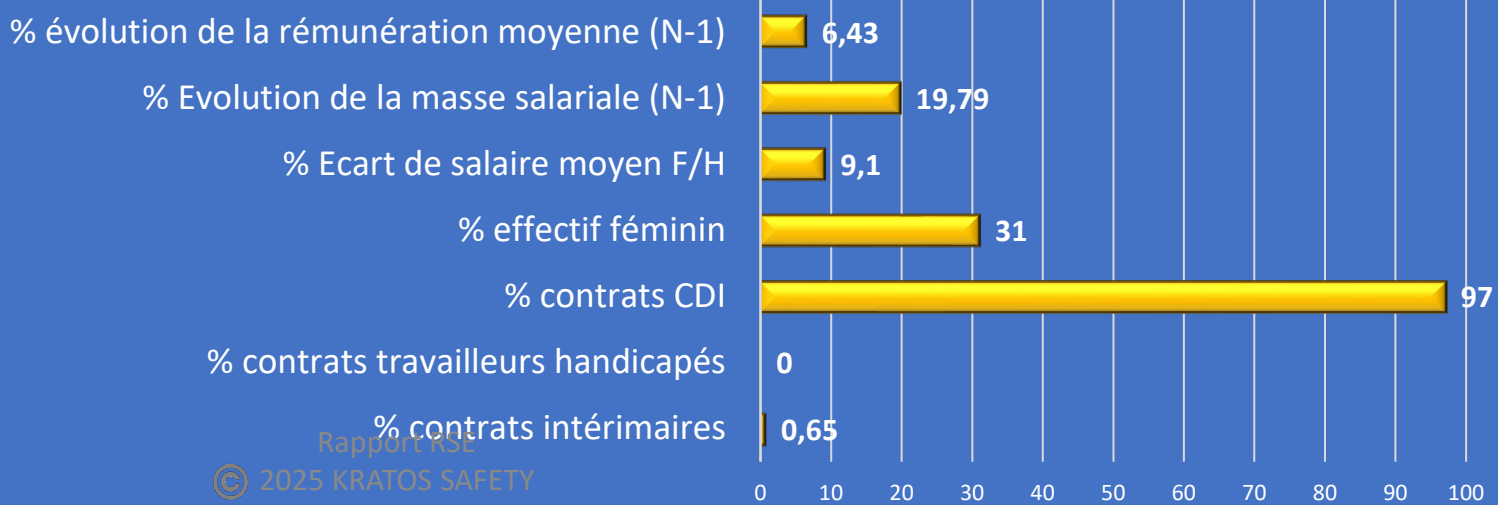
Etat des actions 2024 / 2025



Eléments significatifs du bilan social

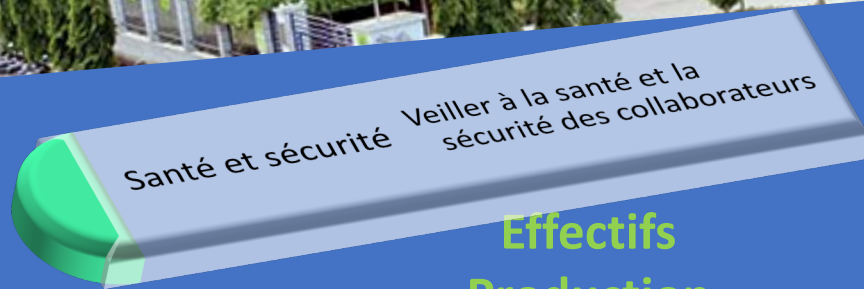
0	Nombre de griefs relatifs aux Droits de l'Homme
0	Nombre de griefs relatifs à la discrimination
4 ans et 4 mois	Ancienneté moyenne
0	Nombre d'accidents
4,05	Taux d'absentéisme (%)

Les salariés sont associés financièrement aux résultats et aux performances de la société. Le contrat d'intéressement est mis en place à parts égales.





État des actions 2024 / 2025



Effectifs
Production

2407

Effectifs
Bureaux

365

Effectifs HSE, Equipe
médicale et incendie

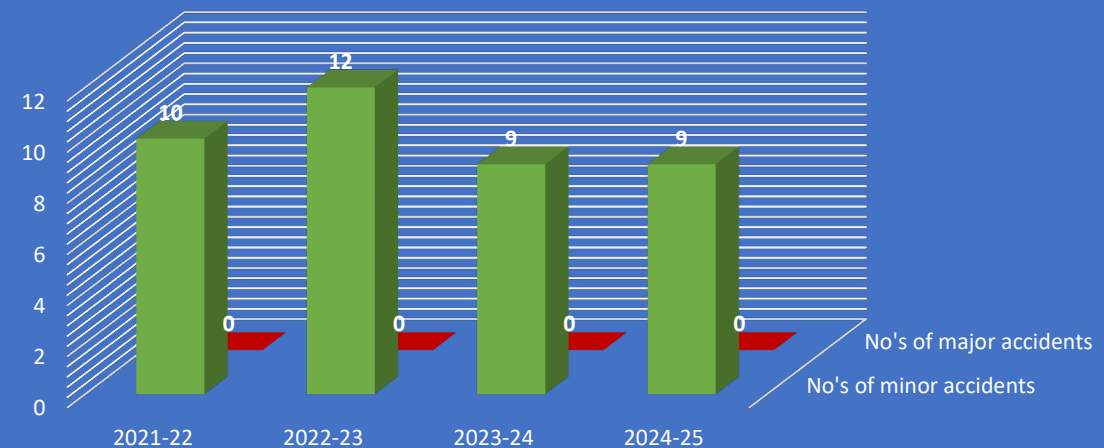
107

Âge minimum

18



Evolution des accidents
du travail sur les 4
derniers exercices



Rapport RSE

© 2025 KRATOS SAFETY



Compétences et employabilité

Réaliser le suivi et du développement des compétences afin de garantir l'employabilité de nos collaborateurs

100%

État des actions 2024 / 2025

Taux de réalisation des entretiens annuels et professionnels

Une matrice de compétences permet de définir et de suivre l'ensemble des compétences des collaborateurs. Les entretiens annuels et professionnels sont liés à cette matrice, et permettent d'alimenter le plan de développement des compétences.

91%

Taux de réalisation des formations demandées et des habilitations

Ce taux prend en compte la réalisation des formations après validation par la Direction. Les habilitations sont suivies et réalisées à 100%.

832

Nombre d'heures de face à face consacrées aux formations internes

L'offre spécialisée de KRATOS SAFETY nécessite un niveau d'expertise technique, normative, réglementaire pour l'ensemble de nos équipes commerciales, marketing et R&D. Nous investissons un volume horaire important sur nos formations internes, sur des formats pédagogiques variés, et restons très à l'écoute des besoins de nos collaborateurs.



HOMME



ENGAGEMENTS SOCIAUX

Actions à mener en prochaine période



Suivi du baromètre social et organisation du temps de travail (indicateur le plus faible)



Suivi du bilan social



Suivi des données santé et sécurité, y compris usine



Gestion du plan de compétences et éléments significatifs

TRAVAIL



ENGAGEMENTS ÉCONOMIQUES ET SOCIÉTAUX

NOS OBJECTIFS





État des actions 2024 / 2025

Confiance et pérennité
des relations d'affaire

S'assurer de la qualité de
réponse apportée aux
besoins des clients en
mesurant les KPI pertinents
et en les communiquant.

Valeur tenue en stock

Fin de période

2,6M

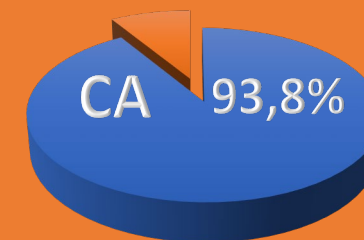
Objectif
prochaine période

3M

Fidélité des clients

71,3%

75%





TRAVAIL

État des actions 2024 / 2025



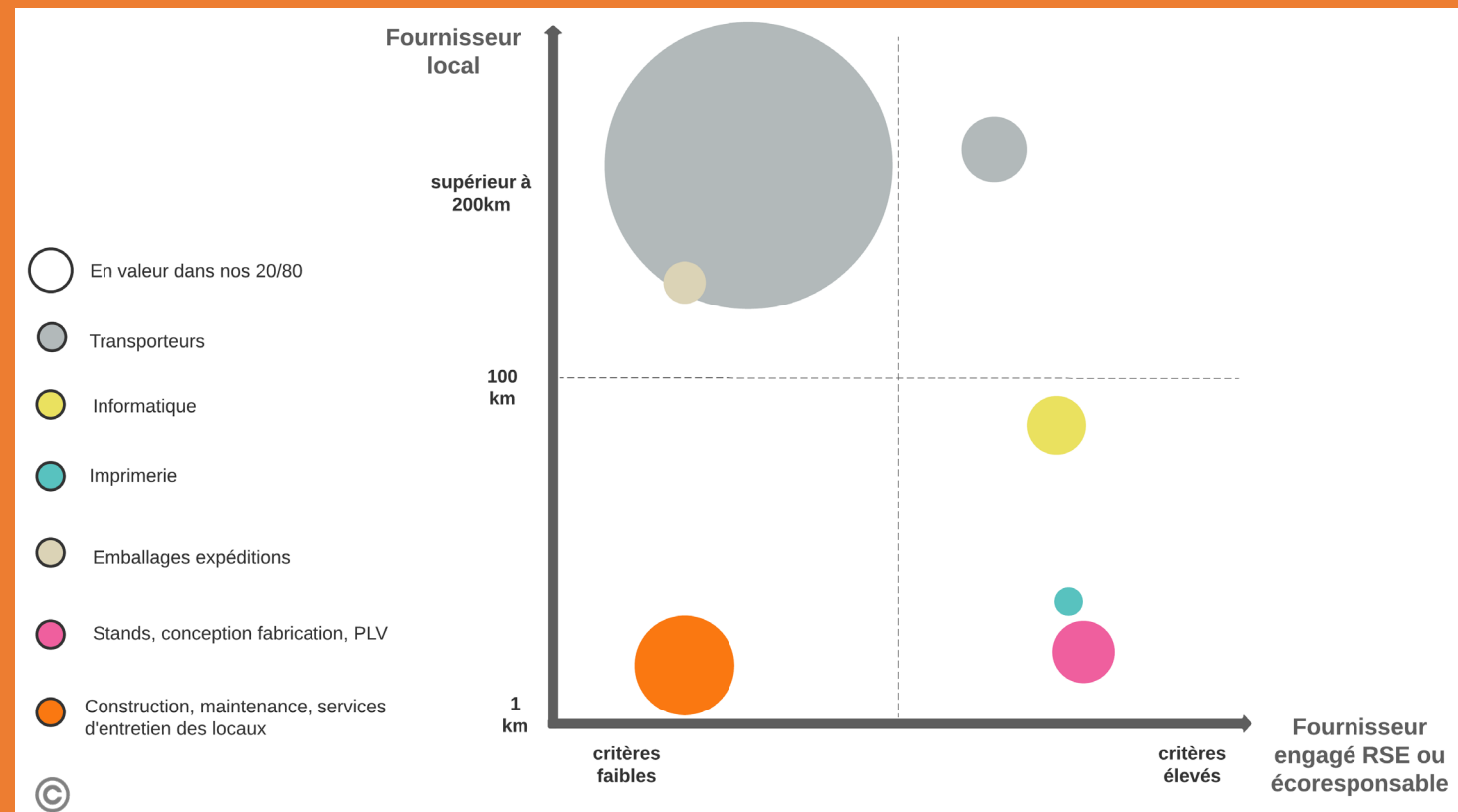
Critères pour qualifier les fournisseurs engagés RSE ou écoresponsables :

-  Publication d'un rapport RSE
-  Norme ISO 26000 ; ISO 14001 ; label « engagé RSE » ou « LUCIE »
-  Autres labels :



2024/2025

Matrice fournisseurs 20/80



TRAVAIL

État des actions 2024 / 2025

Impact sociétal Ancrer l'activité dans la vie locale



Association qui développe à Heyrieux une programmation culturelle variée entre concerts, magie, cabaret, spectacle enfants, et un festival de l'humour.



SDIS 38, Sapeurs Pompiers de Heyrieux



Club de rugby de Heyrieux, compétitions de rugby à XV pour les plus de 18 ans et école de rugby pour les moins de 6 ans, 8 ans, 10 ans, 12 ans, 14 ans.

Le partenariat avec les associations bénéficie aux populations locales mais également à nos collaborateurs.



Participation à l'opération Octobre Rose : 1euro reversé pour chaque produit vendu sur la période promotionnelle du mois

Rapport RSE

© 2025 KRATOS SAFETY



Actions à mener en prochaine période



Suivi de la disponibilité des produits et de la fidélité des clients

Suivi des fournisseurs avec le critère géographique et d'engagement RSE ou écoresponsables

Suivi des partenariats locaux (dons, sponsoring)